

# 潤泰創新國際股份有限公司

根據法令法規及員工需求，我們提供完善且豐富的員工福利項目，讓員工能在工作之餘享有良好的生活品質。除勞、健保為全體員工享有外，其餘福利項目皆適用於全體正職員工。

## 一、員工福利政策

- 1.生日禮券、勞動節禮券、三節禮券、節慶禮品。
- 2.每年舉辦全員健康檢查:每年安排二次同仁健康檢查(上半年/下半年)。
- 3.年終獎金：視公司營運狀況及個人貢獻度而定。
- 4.勞工保險、健康保險。
- 5.員工/眷屬團體保險。
- 6.婚喪喜慶補助金：
  - 婚：結婚禮金，另以公司名義致贈喜幛或花籃。
  - 喪：員工配偶、父母、子女。
  - 生育津貼、傷病慰問。
  - 奠儀金，另以公司名義致贈輓聯或花圈。
- 7.哺乳室：公司內部設置哺集乳室，提供育兒的女性同仁舒適的哺集乳場所。
- 8.依當年度福利計劃為主，提供國內外旅遊補助、國內相關藝文活動、節慶活動、電影包場或發放電影票等等...
9. 公務機通話費補助、飲品/環境設備提供。
- 10.公司集團相關品牌、產品採購折扣優惠。
- 11.不定期集團品牌員購特賣會。

## 二、退休制度及實施狀況

民國 77 年 11 月 10 日成立「勞工退休準備金監督委員會」，專責員工退休資格審查及退休金發放等事宜，符合勞基法退休資格之同仁，均可視個人身心健康狀況及工作能力狀況提出申請。

- 1.勞基法退休制度：每月由公司按員工工資總額，提撥退休準備金，存儲於台灣銀行勞退專戶。
- 2.勞工退休金條例：每月由公司提繳採新制勞工投保級距 6%退休金，儲存於勞保局之個人退休金專戶；有自願提繳退休金者，另依自願提撥率在 6%範圍內，代為提繳退休金至勞保局之個人退休金專戶。