

潤泰創新國際股份有限公司

高階經理人薪資報酬與 ESG 相關績效評估連結政策

一、目的

為落實公司永續發展目標，兼顧企業獲利與永續經營，本公司特將環境、社會及公司治理（ESG）相關績效納入高階經理人薪酬報酬評估機制，以促進公司長期價值與股東、利害關係人之共同利益。

二、適用對象

本政策適用於本公司總經理、ESG 重大議題相關部門副總經理及部門主管等高階經理人。

三、績效構面與評估指標

高階經理人之薪資報酬評估應包含以下 ESG 績效構面，各年度之具體 KPI 項目與目標值，由永續發展委員會擬定並報薪資報酬委員會審定之：

構面	重大議題/評估項目	說明
E：環境	永續經濟活動與減碳	評估永續經濟活動營收貢獻、溫室氣體減量目標達成度及能源管理效率。
	綠色建築發展	提升綠建築設計等級及健康建築標章之取得成效。
S：社會	客戶權益與服務品質	評估顧客滿意度提升情形及服務品質優化成效。
	職業安全衛生	強化工地安全管理，追求零重大職災之目標。
	社會參與及影響力	執行社區關懷、公益合作計畫之成效。
G：治理	永續治理與揭露	評估永續報告書獲獎情形、資訊揭露透明度及法令遵循情形。

四、薪酬連結方式

運動比例：高階經理人之年度變動薪資（績效獎金），應納入上述 ESG 績效評估，其權重佔比建議不低於 10%~20%（具體權重依各職掌相關性調整）。