

各項員工福利措施、退休制度與其實施情形：

為維護公平合理性，訂定男女標準起薪為同工同酬，讓薪資福利不因性別、年齡而有所差別，我們也依法每季召開勞資會議，勞資雙方代表各5人，研討員工福利內容及如何增進與職工福利委員會合作等事宜，共同打造幸福、和諧、友善工作環境。我們每年2次舉辦定期健康檢查上半年檢查48項，下半年檢查72項，體檢起始日起前三個月已到職之同仁皆可參加(費用皆由公司負擔)，每年皆百分之百參加。另為鼓勵高階同仁注重身體健康，年滿四十歲(含)以上之經理級以上同仁，提供個人化之優惠高階健檢，副總級以上同仁除優惠高階健檢外並可參加優惠的年度會員健康照護符合資格之高階同仁，費用由公司補助四分之三。

除勞工保險及全民健保外，另為員工、配偶及子女投保團體壽險、意外險與醫療險；同時為打造幸福、和諧、友善工作環境，潤泰創新亦設有職工福利委員會與企業工會，並依法每季召開勞資會議，規劃及研討員工福利內容相關事宜。提供員工婚慶、生日、生育、喪葬、住院、傷殘、年度旅遊等補助金，不定期舉辦各項活動及各節日禮品或禮券之發放提供給公司員工。

除了上述各項福利，我們的退休制度依勞動基準法規定每月提撥退休準備金，另依勞工退休金條例，選擇勞退新制員工，每月提撥退休金儲存於勞保局設立之勞工退休金個人專戶。

健康檢查

潤泰創新暨子公司，重視同仁身體健康，以遠高於相關法令規定之標準定期為同仁舉辦健康檢查，所有正職員工不分年齡均每年檢查 2 次（註記如下）

潤泰健檢福利4大特色

優於法令及產業的健檢標準！

- （ 1 ）所有正職員工不分年齡均每年檢查2次。
- （ 2 ）上半年檢查項目男性48項、女性49項，下半年檢查項目男性72項、女性74項。
- （ 3 ）檢查項目包含尿液、血液、肝膽腎功能、胸部X光、腹部超音波及癌症檢查等。
- （ 4 ）鼓勵高階同仁注意身體健康，年滿 40 歲之經理級以上同仁，提供個人化之高階

健檢，副總級以上同仁除高階健檢外，並可參加年度會員健康照護服務，高階健檢 及照護服務的費用均由公司補助 75%。

不只是找出病灶，還要根治！

健檢報告內容除本次檢查結果及建議事項外，並提供各項檢查指數的歷次檢驗追蹤曲線，讓同仁不只瞭解本次檢查的健康狀況，同時追蹤近5次檢查的指數變化趨勢，以利同仁早期發現異常、調整生活作息及治療。

愛屋及烏，眷屬健康亦保障！

除公司全額負擔費用的員工一般健康檢查項目外，亦提供較精密之自費檢查選項及眷屬健檢優惠，不僅讓同仁有更多選擇，也一併照顧同仁重要的家人。

健康很重要，環保也很重要！

響應環保、便於同仁留存及確保個人資訊不外流，健檢報告一律由合作醫院以加密電子檔案的型式直接提供員工本人。

團體保險

潤泰創新暨子公司為盡最大照顧同仁之美意，當發生意外時能提供經濟上最多的保障，除法令規定之勞工保險及全民健保外，所有正職員工於到職後，公司自動為員工本人投保團體壽險、意外險與醫療險，並為員工之配偶及子女投保團體醫療險，對於商場或TSUTAYA BOOKSTORE短期僱用且流動性較大之計時員工，公司另外投保雇主意外責任險。並且除公司全額負擔費用之團體保險外，亦提供正職員工本人、配偶、子女及父母自費保險優惠費率，讓同仁家庭有更多的選擇，以及面臨意外時有更多的保障。

生活講座

潤泰創新暨子公司不定期邀請醫療、保險、金融等領域專業人員，針對當時熱門話題及同仁偏好舉辦員工自由參加的生活講座，讓同仁有更多管道可以直接與專家交流，以獲得身體保健、意外事故預防及處理、金融理財等領域中新的知識及正確觀念。

其他福利

潤泰創新暨子公司提供員工婚慶、生育、喪葬、住院、傷殘等補助金，並於春節、勞動節、端午、中秋、生日發放禮券給公司員工，同時每年補助員工旅遊及公司各部門辦理聯誼康樂活動。另外所有同仁至潤泰創新旗下子公司所營運的CITYLINK商場或TSUTAYA BOOKSTORE消費時，均享有員工折扣優惠。

我們重視同仁、家庭、公司之間的互動，希望透過彼此的瞭解，讓同仁家庭更清楚公司的狀況，進而支持同仁在公司的發展。

◎**員工旅遊補助**：考量社會環境已大幅變化，現在各類旅遊不僅便利且型態愈來愈多，我們希望同仁的選擇更為彈性與多元，並確實在工作之外能撥空外出旅遊，放鬆心情並增加與家人相處的時間。我們將過去由公司統一辦理的員工旅遊，調整為向旅行社採購旅遊券後發放給同仁使用，讓同仁可以自行規劃旅遊時間地點。惟新冠肺炎疫情爆發後，我們考量防疫期間同仁可能減少外出旅遊，故對於全體同仁改為提供現金補助，以為增加同仁的使用彈性。

◎**家庭日活動**：為增加同仁家庭對公司所經營新業態的瞭解及認同，新冠肺炎疫情趨緩後，我們於營運中的四間TSUTAYA BOOKSTORE規劃家庭日活動，提供每位同仁一定的餐飲免費額度，同仁可以自行選擇方便的時間攜伴前往。在高雅的書店氣氛中，與親朋好友一起享用美食，讓同仁在工作之外增添生活樂趣。

退休制度

(一)本公司退休制度除依勞基法相關規定外，另有優於勞基法，申請自願退休符合條件：

- 1.關係企業工作十五年以上年滿五十五歲者。
- 2.關係企業工作二十五年以上者。
- 3.關係企業工作十年以上年滿六十歲者。
- 4.特殊個案由總經理簽准核可者。特殊簽准條件為年資：
 - (1)在關係企業之工作年資達合計十年以上或五年內屆退；
 - (2)四十五歲以上因健康因素無法勝任工作者。

(二)公司退休金提撥，舊制每月依勞工薪資總額按2%，新制按6%提

存退休準備金，113 年新制同仁共占比96%(98位)，舊制同仁共占4%(4 位)，113 年新舊制提撥總額為NT\$6,744,539，其中新制占比73%(NT\$4,934,639)，舊制占比27%(NT\$1,809,900)。

(三)退休申請相關作業程序：

- 1.同仁申請退休，退休年齡之認定，以戶籍記載為準，自出生之日起實足計算。
- 2.退休之申請應於一個月前提出書面申請，並依公司規定辦妥離職手續，始得正式退休。

(四)勞工退休金監督委員會於113 年運作狀況如下：

- 1.監督每月是否依勞工薪資總額按法定提撥比例提存。
- 2.監督退休金是否足額提撥，若專戶內提撥之準備金不足支應勞工退休金時，應由本公司補足之。
- 3.113 年有1 人申請退休，勞工退休金監督委員會已完成會議，並依相關作業申請。

人才培訓與升遷

我們每年編列預算辦理員工訓練，提升員工專業技能、領導統御能力及職涯發展，同時鼓勵員工自我充實，參與外部舉辦之進修課程，鼓勵員工積極進修。