

# 本報告已提報 114 年 12 月 29 日董事會通過

## 永續發展推動情形報告

### 一、永續發展組織及運作

本公司由 ESG 委員會為推動永續發展之專(兼)職單位，由總經理擔任召集人，並由總經理室、會計部等單位主管擔任專案小組組長，統整跨部門單位，包括總經理室、加盟事業部、工管部、規劃部、客服部、建築師、人資部、行銷部、會計部及財務部等，依據職能劃分為「永續環境及產品服務」、「員工照護及社會關懷」、「公司治理」三大小組，共同推動公司的永續發展目標。至少一年一次向董事會報告永續發展推動情形。

目前已設置永續發展委員會以履行下列職權：

- 一、制定、推動及強化公司永續發展政策、年度計畫及策略等。
- 二、檢討、追蹤與修訂永續發展執行情形與成效。
- 三、督導永續資訊揭露事項並審議永續報告書。

### 二、永續發展執行狀況

推動項目	運作情形(註1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
一、公司是否建立推定永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？	V		<p>本公司於民國113年12月31日經審計委員會及董事會決議通過設置「永續發展委員會」，委員由3位獨立董事組成，柯順雄獨立董事擔任召集人，負責永續發展政策、制度或相關管理方針及具體推動計畫之提出及執行，辨識攸關公司營運與利害關係人所關注的永續議題，有效整合資源並落實公司永續策略，共同推動環境保護、社會參與、公司治理等工作，達成永續發展及淨零目標。</p> <p>114年向董事會報告內容包含：溫室氣體盤查進度1次、董事會績效評估1次、履行誠信經營情形報告1次，董事針對報告內容，檢視執行進度，溝通永續營建及低碳建材等目標，符合公司永續發展策略。</p>	無重大差異
二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？(註2)	V		<p>本資料涵蓋於民國114年1月至民國114年12月間，透過系統化的管理機制，有效辨識、衡量、監督及控管風險，使風險控制在公司可承受範圍內及預防可能之損失，以達成公司永續經營之目標。針對所評估之重大風險，相應採取的因應對策說明如下、並對於風險事項予以評估及檢討，訂定相關風險管理政策或策略，向總經理彙總重大風險事項後，依重大性原則適時向董事會報告。</p> <p>民國114年12月29日向董事會報告「風險管理運作情形」。</p>	無重大差異

### (一)環境面相

風險項目	風險說明	因應對策/風險管理政策
氣候變遷風險	全球暖化及環境變遷造成之能源成本上升、營運方式可能改變等風險。	(1)於辦公室推動各項節能減碳措施，包括實行使用可分解衛生紙(垃圾減量)、垃圾分類、減少垃圾焚燒降低二氧化碳排放、隨手關燈、夏日空調溫度控制25度以上及建置省電節能設施等。 (2)自民國108年後於建案工地中均設置雨水回收系統，收集雨水用於景觀植栽澆灌及作為抑制揚塵、原料灑水等空氣污染防治用途。
原物料使用風險	原物料選擇造成之環境破壞、過度使用等所產生之風險。	於符合法規與合理成本基礎上，優先選擇符合綠色標章、低碳標章之建材，降低對環境造成的負面衝擊。
廢棄物管理風險	廢棄物造成之環境汙染、安全衛生疑慮等所產生之風險。	(1)落實垃圾分類，並委由合格廢棄物清運廠商負責回收再利用。 (2)透過資材調撥管理作業，有效提升各項資源之使用效率，避免資源浪費及降低環境衝擊。

### (二)社會面相

風險項目	風險說明	因應對策
人員風險	人員聘用、勞資關係處理不當等可能產生之風險。	(1)人力需求：產學合作，增加人力來源。 (2)勞資關係：針對差勤及薪資發放、保險投保及勞退提撥等項目進行稽核，以保障職工權益，並促進勞資和諧。
個資風險	正確蒐集使用個資及保護個資避免外洩之風險。	(1)會員資訊：針對購屋客戶及商場會員資訊，驗證其適法性及資料保護有效性，保障消費者個資安全。 (2)法令遵循：依循個人資料相關法令法規，並落實保護本公司所持有之個人資料，使個人資料之蒐集、處理及利用程序

			合於法令法規要求，防止因外在威脅、內部管理疏失或不當使用等風險，造成個人資料被竊取、竄改、毀損、滅失、洩漏或發生任何違法事件。
職業安全衛生風險	工作安全、環境安全、環境衛生等可能產生之風險。	設置職業安全衛生管理單位、指派受過訓練之合格職業安全衛生管理人員，並定期舉辦同仁相關逃生演習、急救設備使用等訓練。	
顧客服務風險	客戶售前、售後服務及相關修繕服務等可能產生之風險。	設置0800客服專線、定期巡檢各專案之品質並盡力滿足各客戶之要求等，致力維護客戶滿意度於高水準之下，創造公司用心、客戶安心的優質環境。	

### (三)公司治理面相

風險項目	風險說明	因應對策
策略風險	創新服務、組織變革、企業轉型、發展區域等可能產生之風險。	每年進行經營環境分析，因應環境變化，提出短、中、長期策略規劃。
經營風險	業績停滯或衰退、交易過程中產生法律糾紛、法令政策之改變、行銷廣告、工程品質可能產生之風險。	(1)開發風險：面對建地及精華區土地缺乏之狀況，潤泰創新因應之策略：以潤泰營建團隊品牌優勢，積極找尋合建方式推案、參與推動都市更新開發並投標雙北重劃區土地，以增加開發機會。 (2)施工風險：面對施工場所安全管理、原料使用對於環境影響之情形，潤泰創新因應之策略：不斷研發改進施工方法運用於建案中，如一筆箍筋、螺旋箍筋、隔熱砂漿、靜音地坪等工法。符合效益之個案採用預鑄工法於工廠先行施作，工地組裝，大幅加快施工速度，提升結構安全及施工效率。
財務風險	重大投資、	(1)財務穩健：管理日常財務

			<p>資金調度、成本控管、匯率、利率及通貨膨脹可能產生之風險。</p>	<p>指標，適時資金調度，作有效運用，並合理分析財務狀況供管理階層參考與決策。</p> <p>(2)利(匯)率變動：密切觀察市場利率或匯率變化對於公司損益之影響。</p>	
			<p>資訊風險</p> <p>資訊中斷或毀損、機密資訊外流、不當使用非法軟體等風險。</p>	<p>訂有檔案安全、設備安全、資料安全檢查及系統復原作業，確保資訊安全運作。</p>	

推動項目	運作情形(註1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因								
	是	否	摘要說明									
三、環境議題 (一)公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？	V		<p>(一)本公司之品質政策及環境政策如下：</p> <p>(1)落實ISO9001(認證日期民國87年11月11日，效期為民國116年8月9日)/14001(認證日期民國89年3月2日，效期為民國116年7月11日)管理系統。</p> <p>(2)設立品質及環境目標，致力於目標達成，並能持續改善。</p> <p>(3)所有工程活動、產品、服務均須符合適用之法規、ISO管理系統及其他要求。</p> <p>(4)致力於開發及建設過程之持續改善與污染預防，使對環境之衝擊降之最低。</p> <p>(5)規劃設計過程中持續檢核綠建築之環境考量，以期降低環境衝擊。</p> <p>(6)持續推行能源管理，並有效進行資源回收。</p> <p>(7)教育並提昇全體員工品質、環保意識及能力。</p>	無重大差異								
(二)公司是否致力於提升能源使用效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料？	V		<p>(二)政策與承諾：</p> <p>為實踐環境永續，公司以自身營運價值鏈各階段為考量，遵循氣候相關財務揭露建議 (Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD) 架構，從治理、策略、風險管理、指標與目標四大架構管理與因應氣候變遷帶來的衝擊。亦訂定能源與溫室氣體、廢棄物、水資源相關環境管理目標及政策，全面打造與自然共存的近零建築與企業，逐步落實低碳永續的願景。</p> <p><u>年度行動與績效：</u></p> <p>1. 112年成立TCFD專案小組並依循TCFD架構揭露氣候風險相關資訊。</p> <p>2. 依循ISO14064-1：113年度完成之溫室氣體盤查作業。</p> <p>涵蓋週期：113/1/1~113/12/31</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>本公司及子公司</th> <th>溫室氣體盤查結果</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>直接溫室氣體排放量</td> <td>597,908 公噸二氧化碳</td> </tr> <tr> <td>間接溫室氣體排放量</td> <td>74,013 公噸二氧化碳</td> </tr> <tr> <td>直接與間接溫室氣體排放量</td> <td>671,921 公噸二氧化碳</td> </tr> </tbody> </table> <p>3. 為持續提升節能減碳績效，南港與松山大樓(包含辦公室及商場)於建案設計即全面採用LED 燈管，且已另初步評估部分辦公大樓導入建築智慧能源系統的可行性，期許已更有效的方式進行能源使用的管控</p> <p>4. 未來將持續依據營運中辦公室之環境條件，評估與規劃再生能源之投資建置策略，將綜合評估太陽能發電、風力發電、儲能設備或購買綠電憑證等方式，採取適合該營運中辦公室之方案，提高再生能源之比例，以降低能源使用對環境之衝擊。</p> <p>5. 為有效管理廢棄物並制定相關減量目標，規劃於114年開始進行廢棄物產生量與處置方式進行數據調查及統計。</p>	本公司及子公司	溫室氣體盤查結果	直接溫室氣體排放量	597,908 公噸二氧化碳	間接溫室氣體排放量	74,013 公噸二氧化碳	直接與間接溫室氣體排放量	671,921 公噸二氧化碳	無重大差異
本公司及子公司	溫室氣體盤查結果											
直接溫室氣體排放量	597,908 公噸二氧化碳											
間接溫室氣體排放量	74,013 公噸二氧化碳											
直接與間接溫室氣體排放量	671,921 公噸二氧化碳											

推動項目	運作情形(註1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因																																				
	是	否	摘要說明																																					
(三)公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取相關之因應措施？	V		(三)面對氣候變遷可能帶來的衝擊，潤泰創新參考氣候相關財務揭露建議（Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD）架構成立TCFD工作小組，跨部門評估與鑑別氣候相關風險與議題對於公司的影響，並規劃因應措施，逐步完善氣候變遷管理。我們藉由環境管理系統的導入，清楚訂定環境管理政策，透過環境目標、標的及管理方案，逐年審視系統運作的績效，以及提高員工的環境意識和法規符合性，同時連結各部門間協調機制與運作，達到持續改善之目的，相關詳細說明，揭露於永續報告書及公司網站( <a href="https://www.rt-develop.com.tw">https://www.rt-develop.com.tw</a> )。	無重大差異																																				
(四)公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？	V		(四)本公司持續努力邁向經濟部能源局之永續能源政策綱領提出的提高能源效率，發展潔淨能源，期望邁向低碳經濟與環境永續發展之社會團體；本公司民國108年以後完工之個案均設置雨水回收系統，並用於景觀植栽澆灌，為節約水源貢獻一份心力。(例如：(1)南港玉成，雨水回收池貯存量572.78立方公尺，雨水滯洪池474.61立方公尺、(2)辦公室陸續汰換為LED方案，估計換裝後每年約可節省電力9,819度用電，截至刊印日止已換裝約90%的燈管；	無重大差異																																				
			<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">潤泰創新</th> <th>112年度</th> <th>113年度</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">溫室氣體盤查 (噸CO2e)</td> <td>範疇1</td> <td rowspan="2">4,209</td> <td>476</td> </tr> <tr> <td>範疇2</td> <td>3,660</td> </tr> <tr> <td>總用水量(m³)</td> <td></td> <td>2,885</td> <td>55,280</td> </tr> <tr> <td>廢棄物 (公噸)</td> <td></td> <td>441</td> <td>145</td> </tr> </tbody> </table> <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">子公司</th> <th>112年度</th> <th>113年度</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">溫室氣體盤查 (噸CO2e)</td> <td>範疇1</td> <td rowspan="2">622,074</td> <td>597,853</td> </tr> <tr> <td>範疇2</td> <td>74,212</td> </tr> <tr> <td>總用水量(m³)</td> <td></td> <td>1,164,322</td> <td>607,610</td> </tr> <tr> <td>廢棄物 (公噸)</td> <td></td> <td>52,389</td> <td>28,787</td> </tr> </tbody> </table>	潤泰創新		112年度	113年度	溫室氣體盤查 (噸CO2e)	範疇1	4,209	476	範疇2	3,660	總用水量(m³)		2,885	55,280	廢棄物 (公噸)		441	145	子公司		112年度	113年度	溫室氣體盤查 (噸CO2e)	範疇1	622,074	597,853	範疇2	74,212	總用水量(m³)		1,164,322	607,610	廢棄物 (公噸)		52,389	28,787	
潤泰創新		112年度	113年度																																					
溫室氣體盤查 (噸CO2e)	範疇1	4,209	476																																					
	範疇2		3,660																																					
總用水量(m³)		2,885	55,280																																					
廢棄物 (公噸)		441	145																																					
子公司		112年度	113年度																																					
溫室氣體盤查 (噸CO2e)	範疇1	622,074	597,853																																					
	範疇2		74,212																																					
總用水量(m³)		1,164,322	607,610																																					
廢棄物 (公噸)		52,389	28,787																																					
四、社會議題 (一)公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？	V		(一)本公司均遵守相關勞動法規及尊重基本勞動人權，支持並遵循國際公認之人權規範與原則，包含「聯合國世界人權宣言」、「聯合國全球盟約」、「聯合國企業與人權指導原則」及國際勞工組織的「工作基本原則與權利宣言」，並遵守公司所在地之法令規範來制定人權政策，透過「保障、尊重和補救」等人權原則來落實人權保障。 本公司制定「人權政策」、「工作場所性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法」以及「工作環境與人身安全保護措施」，請參閱本公司網站。 民國113年本公司及子公司並未發生重大人權違規事件。	無重大差異																																				

推動項目	運作情形(註1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
(二)公司是否訂定及實施合理員工福利措施(包括薪酬、休假及其他福利等)，並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬？	V		(二)本公司秉持員工及股東利潤共享的理念，吸引、留任、培育與激勵各方優秀人才，員工福利措施及退休制度實施情形等。酬金訂定政策係以公司經營績效及個人目標達成情形適當反映於員工薪酬。	無重大差異
(三)公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？	V		(三)本公司致力於提供員工安全與健康之工作環境，相關措施如下： (1)辦公環境均定期辦理消防檢查及清潔消毒，辦公大樓亦由專業維護管理公司統一管理；每年均由潤泰公寓大廈管理維護(股)公司辦理消防安全講座及不定期由書田診所辦理健康生活諮詢座談，以提升員工之安全及健康教育。 (2)每年舉辦2次員工定期健康檢查，高階主管部分亦提供每年一次高階健康檢查。 (3)員工職災資訊：114年度0人。 (4)火災資訊：本公司及子公司114年專案工地發生0起火災。	無重大差異
(四)公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？	V		(四)公司每年編列預算定期或不定期辦理在職教育，使確實符合企業社會責任之公司，提昇員工專業技能、領導統御能力及職涯發展。為鼓勵同仁在不影響公司業務之原則下進修，及培育優秀管理與專業人才，為此提供多樣化進修管道，促進同仁與其他企業之管理及專業經驗交流，同時鼓勵員工自我充實，參與外部舉辦之進修課程，並有證照加給之獎勵措施，鼓勵員工積極進修。 114年度內外部教育訓練共有3,304人/次，共4,637小時。	無重大差異
(五)針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序？	V		(五)公司遵循相關法規及國際準則： 在確保工作環境之安全方面，本公司及子公司取得ISO9001品質管理系統及ISO14001環境管理系統、子公司潤弘取得CNS45001及ISO45001職業安全衛生管理系統認證等多項職業安全衛生管理系統驗證，確認職業安全衛生環境符合標準。建築物基礎構造設計、耐震設計、建築物污水處理設施設計及施作等均符合相關法令規範。 本公司所有建案品質均係國內相關法規及國際通用準則辦理，另本公司亦對產品與服務進行檢驗並提供有效的客訴處理程序(0800客戶服務系統)。	無重大差異
(六)公司是否訂定供應商管理政策、要求供應商在環保、	V		(六)本公司內部控制有【廠商評鑑管理作業】，針對主要供應商每年均辦理評鑑，同時逐步規劃擬定要求供應商應盡企業社會責任，對涉有違反企業社會責任之供應商，	無重大差異

推動項目	運作情形(註1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？			<p>本公司非必要性將不與往來。</p> <p>子公司要求所有供應商均應遵守『承攬廠商工地安全衛生規定』條款並納入合約規範，並且將『【廠商通則(工地安全衛生)】』放置於公司網站並提供下載，載明承包商(供應商)若未遵守安全衛生規定或污染環境時需追受罰款並於當期估驗款中扣回(嚴重者需加重2倍罰款)，以期能達到公司與供應商共同遵循環保及安衛等相關規範，致力於維護公共安全及環境衛生等企業社會責任。</p>	
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位單位之確信或保證意見？	V		<p>五、本公司依據國際通用編製準則_GRI永續性報導準則(GRI standards, GRI準則)編製「113年度永續報告書」，並委請資誠聯合會計師事務所依據中華民國會計研究發展基金會所發佈確信準則公報第一號「非屬歷史性財務資訊查核或核閱之確信案件」(係參考國際確信準則ISAE3000訂定)進行獨立有限確信並於114年8月30日公開於公司網站及公開資訊觀測站。</p> <p>「113年度永續報告書」於114年8月底前公開於公司網站及公開資訊觀測站。</p>	無重大差異